

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
МОАУ СОШ № 8 г. Кирова

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика МОАУ СОШ № 8 г. Кирова представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МОАУ СОШ № 8 г. Кирова¹, закрепленных в настоящем Положении об антикоррупционной политике МОАУ СОШ № 8 г. Кирова².

1.2. Настоящее Положениеразработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций по проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных имуниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов (утв. Минтрудом России 19.05.2020), Методических рекомендаций по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд (письмо Минтруда Россииот 30.09.2020 № 18-2/10/П-9716), и других локальных нормативных актов Образовательного учреждения.

1.3. Целями антикоррупционной политики Образовательного учреждения являются:

- обеспечение соответствия деятельности Образовательного учреждения требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения Образовательного учреждения и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Образовательном учреждении;
- формирование у работников Образовательного учреждения нетерпимости к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики Образовательного учреждения являются:

- определение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Образовательном учреждении, и должностных лиц Образовательного учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционных мероприятий;
- информирование работников Образовательного учреждения о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Образовательном учреждении;

¹ далее – Образовательное учреждение

² далее - Положение

– разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Образовательном учреждении.

1.5. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию);

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции – деятельность Образовательного учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

работник Образовательного учреждения – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Образовательным учреждением;

контрагент Образовательного учреждения – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Образовательное учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Образовательного учреждения влияет или может повлиять на

надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей;

личная заинтересованность – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Образовательного учреждения и (или) лицами, состоящими с ним в близком родстве или свойстве (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник Образовательного учреждения и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Область применения настоящего Положения и круг лиц, на которых распространяется его действие

2.1. Настоящее Положение распространяется на директора и работников Образовательного учреждения вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Образовательное учреждение вступает в договорные отношения, в случае, если это закреплено в государственных (муниципальных) контрактах (договорах), заключаемых Образовательным учреждением с такими лицами.

3. Основные принципы антикоррупционной политики Образовательного учреждения

Антикоррупционная политика Образовательного учреждения основывается на следующих основных принципах:

а) принцип соответствия антикоррупционной политики Образовательного учреждения законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству о противодействии коррупции и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, действие которых распространяется на Образовательное учреждение;

б) принцип личного примера руководства.

Ключевая роль директора Образовательного учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения коррупции в Образовательном учреждении;

в) принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Образовательного учреждения о положениях антикоррупционного законодательства, обеспечение их активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

г) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения директора Образовательного учреждения, работников Образовательного учреждения в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Образовательного учреждения коррупционных рисков;

д) принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Реализация антикоррупционных мероприятий в Образовательном учреждении простыми способами, имеющими низкую стоимость и приносящими требуемый

(достаточный) результат;

е) принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для директора и работников Образовательного учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей, а также персональная ответственность директора Образовательного учреждения за реализацию антикоррупционной политики Образовательного учреждения;

ж) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Образовательном учреждении антикоррупционных стандартах и процедурах;

з) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Должностные лица Образовательного учреждения, ответственные за реализацию антикоррупционных мероприятий

4.1. Директор Образовательного учреждения является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Образовательном учреждении.

4.2. Директор Образовательного учреждения, исходя из стоящих перед Образовательным учреждением задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Образовательного учреждения, назначает должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Образовательном учреждении, и определяет должностных лиц Образовательного учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционных мероприятий.

4.3. К основным обязанностям должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Образовательном учреждении, относятся:

- разработка проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- обеспечение соблюдения работниками Образовательного учреждения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции;
- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов;
- обеспечение деятельности комиссии (наименование учреждения (организации) по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов;
- прием, регистрация и организация проверки сообщений о фактах обращения в целях склонения работников Образовательного учреждения к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами;
- организация и проведение обучающих мероприятий по вопросам предупреждения коррупции и индивидуальное консультирование работников;
- организация и проведение оценки коррупционных рисков;
- организация заполнения и рассмотрение (проверка) деклараций о конфликте интересов;
- подготовка планов и отчетов по реализации мероприятий в сфере противодействия коррупции;

- проведение совещаний, направленных на выявление и минимизацию коррупционных рисков при осуществлении закупок;
- формирование профилей работников, участвующих в закупочной деятельности, и участников закупок;
- взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;
- другие обязанности в сфере противодействия коррупции.

5. Обязанности директора и работников Образовательного учреждения по предупреждению коррупции

5.1. Гражданин, поступающий на работу в Образовательное учреждение, обязан ознакомиться с настоящим Положением под подписью соблюдать его в процессе трудовой деятельности.

5.2. Соблюдение работником Образовательного учреждения требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае перевода его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

5.3. Директор и работники Образовательного учреждения вне зависимости от должности и стажа работы в Образовательном учреждении в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Образовательного учреждения;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Образовательного учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени Образовательного учреждения.

5.4. Работник Образовательного учреждения вне зависимости от должности и стажа работы в Образовательном учреждении в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей обязан:

- незамедлительно информировать представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать представителя нанимателя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Образовательного учреждения или иными лицами;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, уведомлять директора Образовательного учреждения о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

6. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых Образовательным учреждением

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников Образовательного учреждения
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Введение в договоры (контракты), связанные с хозяйственной деятельностью Образовательного учреждения, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной

	оговорки) Введение в должностные инструкции и трудовые договоры (при отсутствии должностных инструкций) работников Образовательного учреждения антикоррупционных положений, в том числе обязанности по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и ответственности за несоблюдение требований по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также иных обязанностей, связанных с предупреждением коррупции
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работником Образовательного учреждения представителя нанимателя фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником Образовательного учреждения представителя нанимателя о ставшей известной работнику Образовательного учреждения информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Образовательного учреждения, контрагентами Образовательного учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником Образовательного учреждения директора Образовательного учреждения о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников Образовательного учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Образовательного учреждения
Обучение и информирование работников Образовательного учреждения	Ознакомление работников Образовательного учреждения под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Образовательном учреждении, при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников Образовательного учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и представление директору Образовательного учреждения отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах

Перечень всех антикоррупционных мероприятий с указанием сроков их выполнения и должностных лиц, ответственных за их реализацию, определяется в плане мероприятий Образовательного учреждения по противодействию коррупции, утверждаемом директором Образовательного учреждения.

7. Меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами Образовательного учреждения

Работа по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами Образовательного учреждения проводится в Образовательном учреждении по следующим направлениям:

а) установление и сохранение деловых (хозяйственных) отношений с теми контрагентами Образовательного учреждения, которые ведут деловые (хозяйственные) отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении хозяйственной деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

б) внедрение специальных процедур проверки контрагентов Образовательного учреждения в целях снижения риска вовлечения Образовательного учреждения в коррупционную деятельность и иные недобросовестные практики в ходе отношений с контрагентами Образовательного учреждения (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных контрагентах Образовательного учреждения: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.);

в) распространение на контрагентов Образовательного учреждения применяемых в Образовательном учреждении программ, политик, стандартов поведения, процедур и правил, направленных на противодействие коррупции;

г) включение в договоры (контракты), заключаемые с контрагентами Образовательного учреждения, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки);

д) размещение на официальном сайте Образовательного учреждения информации о мерах по противодействию коррупции, принимаемых в Образовательном учреждении.

8. Оценка коррупционных рисков

8.1. Целью оценки коррупционных рисков в деятельности Образовательного учреждения является определение конкретных процессов и видов деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Образовательного учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Образовательным учреждением.

8.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков устанавливается Положением об оценке коррупционных рисков в Образовательном учреждении, утверждаемым приказом директора Образовательного учреждения.

8.3. По результатам оценки коррупционных рисков составляются карта коррупционных рисков, план мероприятий по минимизации коррупционных рисков и формируется перечень должностей, замещение которых связано с коррупционным риском.

8.4. Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционным риском, включает в себя должности:

- директора Образовательного учреждения;
- заместителей директора Образовательного учреждения;
- главного бухгалтера Образовательного учреждения;
- контрактного управляющего Образовательного учреждения (лица выполняющего обязанности контрактного управляющего);
- другие должности.

8.5. Карта коррупционных рисков, план мероприятий по минимизации коррупционных рисков и перечень должностей, замещение которых связано с коррупционным риском, утверждаются приказом директора Образовательного учреждения.

8.6. Работники Образовательного учреждения, чьи должности включены в Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционным риском, при приеме на работу и ежегодно не позднее 30 сентября текущего года представляют декларацию о конфликте интересов по форме, утвержденной приказом директора Образовательного учреждения.

8.7. По результатам оценки коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, составляются реестр (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, и план (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд.

8.8. Реестр (карта) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, и план (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утверждаются приказом директора Образовательного учреждения.

9. Антикоррупционное просвещение работников Образовательного учреждения

9.1. Антикоррупционное просвещение работников Образовательного учреждения осуществляется в целях формирования антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры работников Образовательного учреждения на плановой основе посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

9.2. Антикоррупционное образование работников Образовательного учреждения осуществляется за счет Образовательного учреждения в форме:

- обучения должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Образовательном учреждении, и должностных лиц Образовательного учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционных мероприятий, по программам дополнительного профессионального образования;
- обучающих мероприятий с работниками Образовательного учреждения в виде семинаров, тестирования и др.

9.3. Антикоррупционное консультирование осуществляется в индивидуальном порядке должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Образовательном учреждении. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции, в том числе по вопросам урегулирования конфликта интересов, проводится в конфиденциальном порядке.

10. Внутренний контроль и аудит

10.1. Система внутреннего контроля и аудита Образовательного учреждения способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Образовательного учреждения.

10.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности бухгалтерской отчетности Образовательного учреждения и обеспечение соответствия

деятельности Образовательного учреждения требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Образовательного учреждения.

10.3. Для реализации мер предупреждения коррупции в Образовательном учреждении осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности Образовательного учреждения;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

10.4. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные в разделе 6 настоящего Положения, так и иные правила и процедуры, представленные в Кодексе этики и служебного поведения работников Образовательного учреждения.

10.5. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности Образовательного учреждения прежде всего связан с обязанностью ведения Образовательным учреждением бухгалтерской отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

10.6. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов неправомерных действий:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам Учреждения, работникам аффилированных лиц и контрагентов;
- закупки по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;
- сомнительные платежи наличными денежными средствами.

11. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

11.1. Образовательное учреждение принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Образовательному учреждению стало известно.

Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Образовательному учреждению, закрепляется за должностным лицом Образовательного учреждения, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Образовательном учреждении.

11.2. Образовательное учреждение принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников Образовательного учреждения, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы, о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

11.3. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление

государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в Образовательном учреждении по вопросам противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

11.4. Директор и работники Образовательного учреждения оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

11.5. Директор и работники Образовательного учреждения не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

12. Ответственность за несоблюдение требований Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

12.1. Все работники Образовательного учреждения должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

12.2. Руководители структурных подразделений Образовательного учреждения являются ответственными за обеспечение контроля соблюдения требований настоящего Положения своими подчиненными.

12.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами.

13. Заключительные положения

13.1. Образовательное учреждение осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики Образовательного учреждения.

13.2. Должностное лицо Образовательного учреждения, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Образовательном учреждении, готовит отчет о реализации плана мероприятий Образовательного учреждения по противодействию коррупции не реже 1 раза в полугодие, представляет его директору Образовательного учреждения для утверждения. На основании указанного отчета в настоящее Положение и план мероприятий Образовательного учреждения по противодействию коррупции могут быть внесены изменения.