

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**  
муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа № 8» города Кирова

Антикоррупционная политика муниципального общеобразовательного автономного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 8» города Кирова<sup>1</sup> разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Антикоррупционная политика Учреждения представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

1. Цели и задачи

1.1. Основными целями Антикоррупционной политики Образовательного учреждения являются:

- предупреждение коррупции в Образовательном учреждении;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Образовательного учреждения.

1.2. Основные задачи Антикоррупционной политики Образовательного учреждения:

- формирование у работников единообразного понимания позиции Образовательного учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности работников Образовательного учреждения знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящей политики;
- минимизация риска вовлечения работников Образовательного учреждения в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности работников за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.).

2. Используемые понятия и определения

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской

<sup>1</sup> Далее – Образовательное учреждение

Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. **Предупреждение коррупции** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.4. **Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Образовательное учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.5. **Взятка** – получение должностным лицом Образовательного учреждения лично или через посредника денежных средств, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.6. **Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.7. **Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя Образовательного учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Образовательного учреждения и правами и законными интересами Образовательного учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Образовательного учреждения, работником.

2.8. **Личная заинтересованность работника Образовательного учреждения** – заинтересованность работника Образовательного учреждения, связанная с возможностью получения работником Образовательного учреждения при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

### 3. Основные принципы Антикоррупционной политики

Антикоррупционная политика Образовательного учреждения основана на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации,

а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Образовательному учреждению.

### 3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Образовательного учреждения и в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Образовательном учреждении.

### 3.3. Принцип вовлеченности работников.

В Образовательном учреждении регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

### 3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В Образовательном учреждении разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Образовательного учреждения, ее руководства и работников в коррупционную деятельность.

### 3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В Образовательном учреждении применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат

### 3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Образовательного учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящей Антикоррупционной политики.

### 3.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Лицее антикоррупционных стандартах ведения деятельности.

### 3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В Образовательном учреждении регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг, лиц попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники Образовательного учреждения, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лиц, выполняющих для Образовательного учреждения работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

4.2. Обязанности работников Образовательного учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

#### 4.2.1. Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Образовательного учреждения;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Образовательного учреждения;

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия директора образовательного учреждения:

– о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

– о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами;

4.2.3. Сообщать директору образовательного учреждения о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

Обязанности работников, должностных лиц Образовательного учреждения, изложенные в настоящем документе, могут включаться в их должностную инструкцию.

С каждым работником Образовательного учреждения подписывается соглашение о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации. (Приложение № 1).

5. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

5.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики Образовательного учреждения являются следующие должностные лица:

– директор Школы и его заместители.

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов Образовательного учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в Образовательном учреждении.

5.2. Директор образовательного учреждения назначает ответственного за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в Образовательном учреждении, который:

– организует работы по профилактике и противодействию коррупции в Образовательном учреждении в соответствии с настоящей Антикоррупционной политикой;

– организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных настоящей Антикоррупционной политикой, и предоставляет их на утверждение директору образовательного учреждения.

– разрабатывает проекты локальных актов Образовательного учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

– контролирует реализацию плана по противодействию коррупции;

– подготавливает заседания комиссии по противодействию коррупции;

– проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками Образовательного учреждения;

– проводит служебные проверки по информации о правонарушениях работников;

– организует проведение оценки коррупционных рисков;

– принимает сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Образовательного учреждения или иными лицами;

– принимает, организует рассмотрение сообщений о возникновении конфликта интересов, готовит соответствующие заключения;

– проводит учебные, разъяснительные мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

– проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов (2 раза в год).

6. Установление перечня реализуемых Школой антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

В целях предупреждения и противодействия коррупции Образовательное учреждение планирует реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

Направление	Мероприятие	
Нормативное обеспечение, закрепление поведения и намерений и стандартов декларация	Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки.	
	Заклучение с работниками Образовательного учреждения соглашений о соблюдении требований Антикоррупционной политики.	
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.	
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)	
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	
	Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
		Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур		

Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции
Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции.

7. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

7.1. Образовательное учреждение требует соблюдения работниками Антикоррупционной политики, при соблюдении процедур информирования работников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой Образовательного учреждения и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в Образовательном учреждении.

7.2. Работники Образовательного учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Образовательном учреждении относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики Образовательного учреждения она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

Работа по актуализации Антикоррупционной политики Образовательного учреждения осуществляется по поручению директора образовательного учреждения ответственным должностным лицом за организации профилактики и противодействия коррупции в Образовательном учреждении и (или) назначенными директором должностными лицами.